



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS SENI RUPA DAN DESAIN
DENGAN
REKTOR INSTITUT SENI BUDAYA INDONESIA BANDUNG**

Dalam rangka mewujudkan kinerja organisasi yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Husen Hendriyana, S.Sn., M.Ds.
Jabatan : Dekan FSRD ISBI Bandung

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Retno Dwimarwati, S.Sen., M.Hum.
Jabatan : Rektor ISBI Bandung

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

PIHAK KEDUA,

Dr. Retno Dwimarwati, S.Sen., M.Hum.

Bandung, 20 Maret 2023
PIHAK KESATU,

Dr. Husen Hendriyana, S.Sn., M.Ds.

**PERJANJIAN KINERJA DEKAN FAKULTAS SENI RUPA DAN DESAIN
DENGAN REKTOR INSTITUT SENI BUDAYA INDONESIA BANDUNG
TAHUN 2023**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
1	Terwujudnya lulusan S1 dan D4/D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta	1. Jumlah lulusan S1 dan D4/D3 tahun 2022 yang berhasil mendapat pekerjaan sebelum 6 bulan setelah lulus	10	Orang
		2. Jumlah lulusan S1 dan D4/D3 tahun 2022 yang melanjutkan studi sebelum 12 bulan setelah lulus	2	Orang
		3. Jumlah lulusan S1 dan D4/D3 tahun 2022 yang menjadi wiraswasta sebelum 6 bulan setelah lulus	30	Orang
2	Terwujudnya mahasiswa S1 dan D4/D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	1. Jumlah mahasiswa S1 dan D4/D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus	10	Orang
		2. Jumlah mahasiswa S1 dan D4/D3 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	2	Orang
3	Terwujudnya dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	1. Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	6	Orang
		2. Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	3	Orang
		3. Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	3	Orang
4	Meningkatnya dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja	1. Jumlah dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3	7	Orang
		2. Jumlah dosen tetap (non S3) yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	3	Orang
		3. Jumlah dosen tetap (non S3) yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja	4	Orang
5	Meningkatnya keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	1. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional	2	Penelitian
		2. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	4	Penelitian

6	Terwujudnya program studi S1 dan D4/D3 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	1. Jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	3	Prodi
7	Meningkatnya mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	1. Jumlah mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) sebagai sebagian bobot evaluasi	12	Matakuliah
		2. Jumlah mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	3	Matakuliah
8	Terwujudnya program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	1. Jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	1	Prodi
9	Meningkatnya predikat SAKIP Satker minimal BB	8. Jumlah layanan penatausahaan Fakultas yang sesuai peraturan	42	Layanan

PIHAK KEDUA,


Dr. Retno Dwimarwati, S.Sen., M.Hum.

Bandung, 20 Maret 2023

PIHAK KESATU,


Dr. Husen Hendriyana, S.Sn., M.Ds.