



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
WAKIL DEKAN BIDANG UMUM DAN KEUANGAN
FAKULTAS SENI RUPA DAN DESAIN
DENGAN
DEKAN FAKULTAS SENI RUPA DAN DESAIN**

Dalam rangka mewujudkan kinerja organisasi yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Gustiyan Rachmadi, S.Sn., M.Sn.
Jabatan : Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan FSRD

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Husen Hendriyana, S.Sn., M.Ds.
Jabatan : Dekan FSRD ISBI Bandung

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

PIHAK KEDUA,

Dr. Husen Hendriyana, S.Sn., M.Ds.

Bandung, 20 Maret 2023

PIHAK KESATU,

Dr. Gustiyan Rachmadi, S.Sn., M.Sn.

**PERJANJIAN KINERJA WAKIL DEKAN BIDANG UMUM DAN KEUANGAN
FAKULTAS SENI RUPA DAN DESAIN DENGAN DEKAN FAKULTAS SENI
RUPA DAN DESAIN
TAHUN 2023**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
1	Terwujudnya dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	1. Jumlah kampus/PT yang telah bekerjasama dalam bidang tridharma dosen	4 MoU	Jumlah MoU
2	Terwujudnya dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	1. Jumlah dunia industri yang telah bekerja sama dalam bidang dosen praktisi	3 MoU	Jumlah MoU
3	Terwujudnya dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	1. Presentase lomba yang diikuti dan didukung oleh fakultas secara financial	10%	Presentase Jumlah Dosen
4	Meningkatnya dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3	1. Presentase studi dosen yang didukung oleh fakultas secara financial	-	-
5	Meningkatnya dosen tetap (non S3) yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	1. Presentase uji kompetensi dosen yang didukung oleh fakultas secara financial	5%	Presentase Jumlah Dosen
6	Meningkatnya dosen tetap (non S3) yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja	1. Jumlah lembaga kerja/industri yang bekerja sama dalam program dosen mengajar	3 Lembaga/ Industri	Jumlah Lembaga/ Industri
7	Meningkatnya keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional	1. Presentase penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen yang mendapat pendampingan fakultas untuk mendapat rekognisi internasional	1%	Presentase Jumlah Dosen yang Melakukan Penelitian
8	Meningkatnya keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	1. Presentase penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen yang mendapat pendampingan fakultas untuk dapat diterapkan oleh masyarakat	2%	Presentase Jumlah Dosen yang Melakukan Penelitian
9	Meningkatnya program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	1. Presentase program studi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	100%	Presentase Jumlah Prodi

10	Terwujudnya program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	1. Presentase realisasi pelaksanaan program dan anggaran yang sesuai perencanaan	100%	Presentase Penyerapan Anggaran
11	Meningkatnya kualitas layanan penatausahaan Fakultas yang sesuai peraturan	1. Jumlah layanan penatausahaan umum dan keuangan yang sesuai peraturan	20 Layanan	Jumlah Layanan

PIHAK KEDUA,



Dr. Husen Hendriyana, S.Sn., M.Ds.

Bandung, 20 Maret 2023

PIHAK KESATU,



Dr. Gustiyan Rachmadi, S.Sn., M.Sn.