



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
REKTOR ISBI BANDUNG
DENGAN
DIREKTUR PASCASARJANA ISBI BANDUNG

Dalam rangka mewujudkan kinerja organisasi yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Jaeni, S.Sn., M.Si
Jabatan : Direktur Pascasarjana ISBI Bandung

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Retno Dwimarwati, S.Sen., M.Hum
Jabatan : Rektor ISBI Bandung

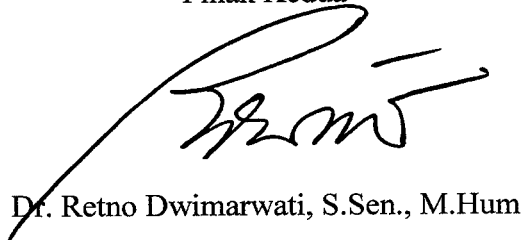
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

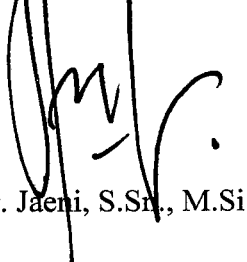
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 06 Maret 2023

Pihak Kedua


Dr. Retno Dwimarwati, S.Sen., M.Hum

Pihak Pertama


Dr. Jaeni, S.Sn., M.Si

TARGET KINERJA INDIVIDU

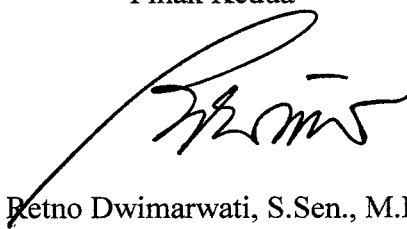
Direktur Pascasarjana

INSTITUT SENI BUDAYA INDONESIA (ISBI) BANDUNG TAHUN 2023

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
1	Terwujudnya dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	1. Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	3	Dosen
		2. Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	2	Dosen
		3. Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	1	Dosen
2	Meningkatnya dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja	1. Jumlah dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3	8	Dosen
		2. Jumlah dosen tetap (non S3) yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	-	-
		3. Jumlah dosen tetap (non S3) yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja	-	-
3	Meningkatnya keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	1. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional	3	Dosen
		2. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	3	Dosen
4	Meningkatnya predikat SAKIP Satker minimal BB	1. Jumlah layanan penatausahaan Program Pascasarjana yang sesuai peraturan	4	Layanan Akademik

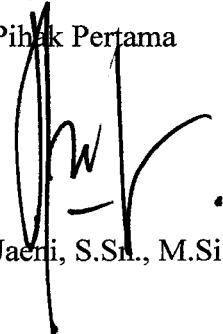
Bandung, 06 Maret 2023

Pihak Kedua



Dr. Retno Dwimarwati, S.Sen., M.Hum

Pihak Pertama



Dr. Jaeni, S.Sn., M.Si