



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
WAKIL REKTOR BIDANG UMUM DAN KEUANGAN
DENGAN
REKTOR ISBI BANDUNG

Dalam rangka mewujudkan kinerja organisasi yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Enok Wartika, S.Sos., M.Sn.
Jabatan : Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan ISBI
Bandung

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Retno Dwimarwati, S.Sen., M. Hum.
Jabatan : Rektor ISBI Bandung

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 15 Februari 2023

Pihak Pertama

Dr. Enok Wartika, S.Sos., M.Sn.



Pihak Kedua

Dr. Retno Dwimarwati, S.Sen., M. Hum.

TARGET KINERJA INDIVIDU
WAKIL REKTOR BIDANG UMUM DAN KEUANGAN
INSTITUT SENI BUDAYA INDONESIA (ISBI) BANDUNG TAHUN 2023

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	
1. Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta	40	%
	2. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	10	%
2. Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	1. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	30	%
	2. Presentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja	30	%
	3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0.1	%
3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	1. Presentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	20	%
	2. Presentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	30	%
	3. Presentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat	2.5	%

	internasional yang diakui pemerintah		
4. Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi	1. Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	
	2. Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80	%

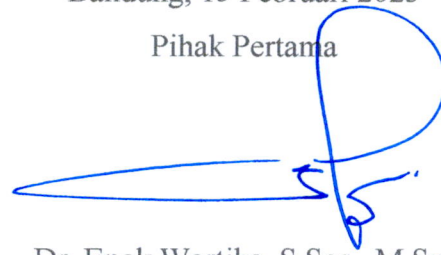
Bandung, 15 Februari 2023

Pihak Pertama

Pihak Kedua



Dr. Retno Dwimawati, S.Sen., M. Hum.



Dr. Enok Wartika, S.Sos., M.Sn.